

Fact sheet Anti-discrimination policies

Информативна страница за анти-дискриминационни политики на Европейският Съюз и България

От края на 90-те години насам европейски съюз поема отговорността да намери ефективни политики в областта на анти-дискриминацията. През 2000та година се прие принципът на равно третиране представен в Член 13 на споразумението от Амстердам и който принцип трябваше да бъде приет от всички страни членки както и от кандидат членките за Европейския съюз. Този принцип на равно третиране бе представен в лицето на две много важни директиви, Расовата директива и рамковата директива за борба с дискриминацията в областта на заетостта. Всички страни, стари членки и кандидат членки трябваше да ги приема то месец юли 2004. По принцип се смята че това законодателство е най-доброто прието до момента от европейския съюз.

Но практиката в борба с дискриминацията показва че само анти-дискриминационно законодателство не е достатъчно, необходими са и подходящи политики.. Поради тази причина европейският съюз прие няколко програми които финансират дейности за създаване на анти-дискриминационни политики които ще направят прилагането на анти-дискриминационното законодателство по работещо.

Европейски анти-дискриминационни политики

Програма за действие на европейската общност за борба с дискриминацията

През 2001 година бе приета от европейския съюз програмата за действие на общността за борба с дискриминацията на основата на етническа принадлежност, религия, възраст, сексуална ориентация и увреждане. Тази програма беше в действие то края на 2006 година. Тя имаше следните цели:

- да подобри разбирането за проблемите свързани с дискриминацията посредством анализи и оценки.
- Да развие капацитета за борба и превенция на дискриминацията посредством укрепване на междуинституционалния диалог и създаване на партньорства.

- Да представи ползата от борбата с дискриминация чрез повишаване на осведомеността.

Програмата оперира с около 100 милиона евро които бяха инвестирани в между държавно партниране с борбата с дискриминацията както и програми на национално ниво целящи намаляване на дискриминацията.

По принцип програмата се оценя като успешна но се под1ертват и някои слаби аспекти, като например липсата на роми в прилагането на програмата както и слабата оценка за успеха и резултатите на програмата на национално ниво.

Програма PROGRESS

След приключването на 2006 на Програма за действие на Общността, европейската комисия прие друга програма наречена PROGRESS и която ще продължи до 2013 г. Тази програма предвижда развиване на политики в следните области: затост, социално включване, подобряване на работната среда, анти-дискриминация и равенство на половете.

Програмата ще фокусира върху следните цели:

- Повишаване разбирането за проблемите свързани с дискриминацията посредством анализи, статистики и оценка за ефективността на прилагане на анти-дискриминационното законодателство
- Подкрепа прилагането на анти-дискриминационното законодателство посредством засилване на мониторинга, организиране на семинари за тези които прилагат закона както и създаване на мрежи от организации и комисии работещи с борба против дискриминацията.
- Повишаване на осведомеността, разпространяване на информация, и инициране на публичен дебат за борба с дискриминацията.
- Развиване на капацитет на организации и мрежи които да създават и развиват политики свързани с борбата срещу дискриминация.

За прилагането на PROGRESS в периода 2007-2013 са предвидени 743,25 милиона евро като 23% от тях ще отиват в областта за анти-дискриминация за анализи, взаимно обучение, повишаване на осведомеността и разпространение на информация.

Тази програма главно ще цели да:

- да идентифицира и премахне причините за пораждаване на системна дискриминация и социално-икономическа неравностойност.
- да гарантира реален достъп до права и възможности

- Да приложи позитивни правни и практически мерки в обществената и частната сфера.

2007 – Европейска Година за Равни Възможности за всички

Годината бе иницирана от Европейския съвет и Европейския Парламент. Тя е резултат едно проучване на Европейския съюз през 2004 за приемането на така наречената “ Зелена книга” в процеса на чието приемане имаше широка консултация с държавни и неправителствени организации. Тази консултация идентифицира голям брой проблеми в областта на борбата с дискриминацията както и взе под внимание много препоръки за подобряване на този процес. И така 2007 бе обявена за Година на равни възможности за всички. Годината имаше следните цели:

- Да осведоми гражданите на Европа за техните права за недискриминация и равно третиране.
- Да представи възможности за равно третиране в области като образование, здравеопазване и достъп до обществени мест и услуги.
- Да покаже ползите от разнообразно общество в Европа.

Озвен това годината целеше да допринесе за с нов подход в борбата против дискриминация на базата на пол, етнос, възраст, сексуална ориентация, религия и увреждане, да призове към уважение към всеки и да окурайи участието на представители на тези групи при правенето и осъществяването на анти-дискриминационни политики.

Дейностите на Годината бяха основани на следните ключови теми:

- Права – повишаване осведомеността за правото на недискриминация и равно третиране.
- Представителство – възможността представителите на дискриминираните групи да бъдат представени в правенето на политика.
- Приемственост – приемане на разнообразието в обществото и ползата от него.
- Уважение – Представяне на едно по толерантно общество.

Годината за равни възможности оперира с бюджет от 15 милиона евро, като половината от тях бяха разпределени на страните членки на специализирани държавни органи натоварени с отговорността да реализират програмата на Годината за равни възможности а другата бе за различни дейности проведени от европейския съюз.

Кампанията “За разнообразно общество против дискриминацията”

Тази кампания стартира през 2002 година и бе водена до края на 2007 от Европейската комисия. В кампанията бяха включени 27 страни членки и голям брой неправителствени организации. Тази кампания целеше да повиши информираността на гражданите на Европа за анти-дискриминационното законодателство, ползите от разнообразие на обществото и борбата против дискриминацията.

Новата кампания сартира през 2008 година която включва пътуване на голям камион през по голяма част от Евро съюза и организирането на различни мероприятия концерти и медиини изяви във връзка с анти-дискриминацията. Кампанията също включва награда за журналистически конкурс за статия написана по темата анти-дискриминация.

Цялостната политика на Европейския съюз за борба против дискриминацията включва и работа с гражданското общество. Голям брой неправителствени организации участват индивидуално или под формата на широки мрежи в програми и дейности по анти-дискриминация водени от европейската комисия. Националният Съвет по етнически и демографски въпроси в България осъществи програма по Годината за равни възможности финансирана от Европейската комисия Програмата включваше редица мероприятия като семинари за повишаване капацитет на местната администрация по въпросите за анти-дискриминацията, повишаване осведомеността на администратцията и на гражданския сектор за анти-дискриминационното законодателство.

Друга политика в тази насока бе приеманеот на националната стратегия за борба с дискриминацията.